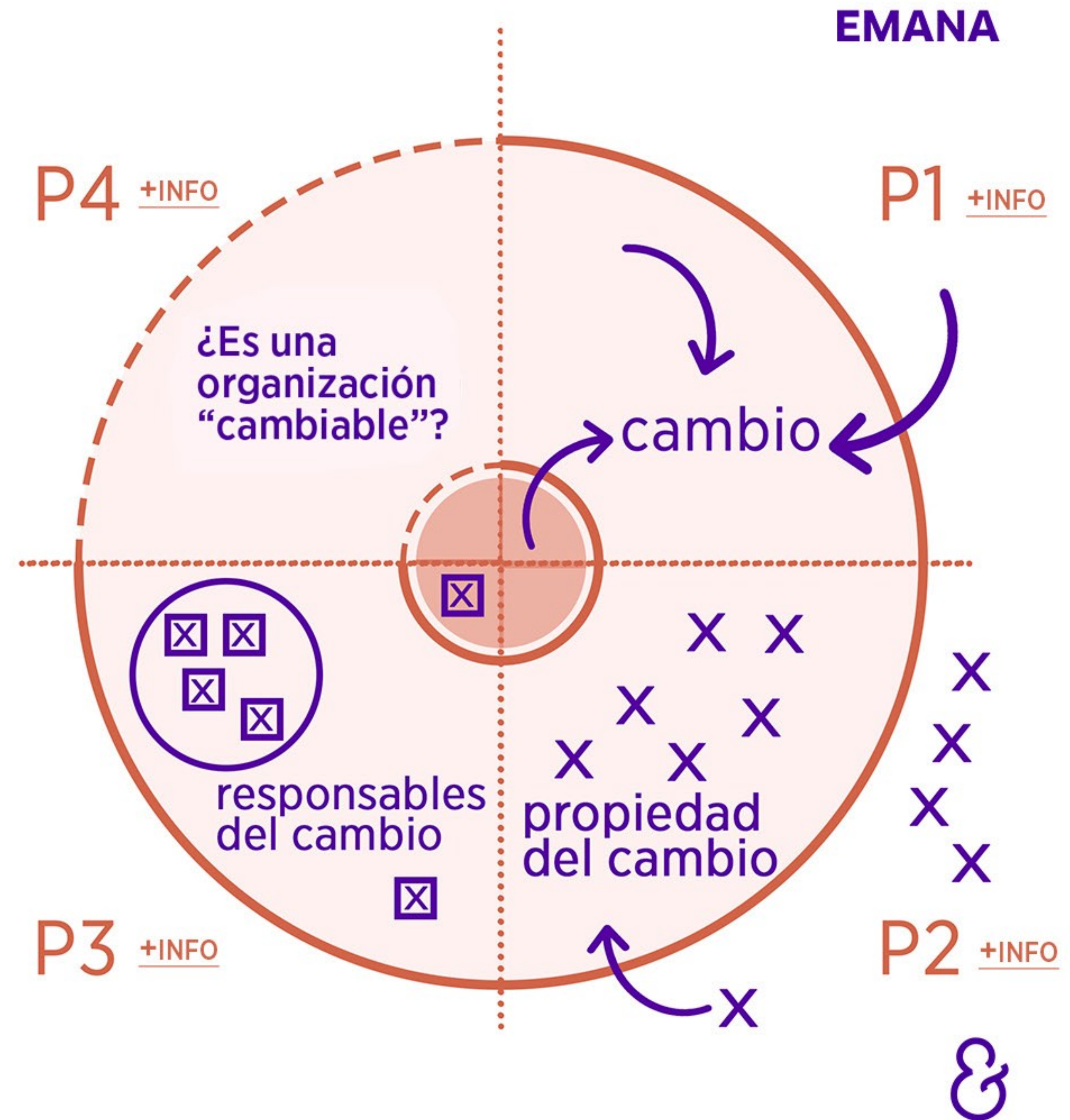


4 preguntas sistémicas para liderar un proceso de cambio

Hemos creado el siguiente esquema con lo que **Jan Jacob Stam** nos propone en su libro “Liderazgo Sistémico”, escrito en colaboración con Barbara Hoogenboom.

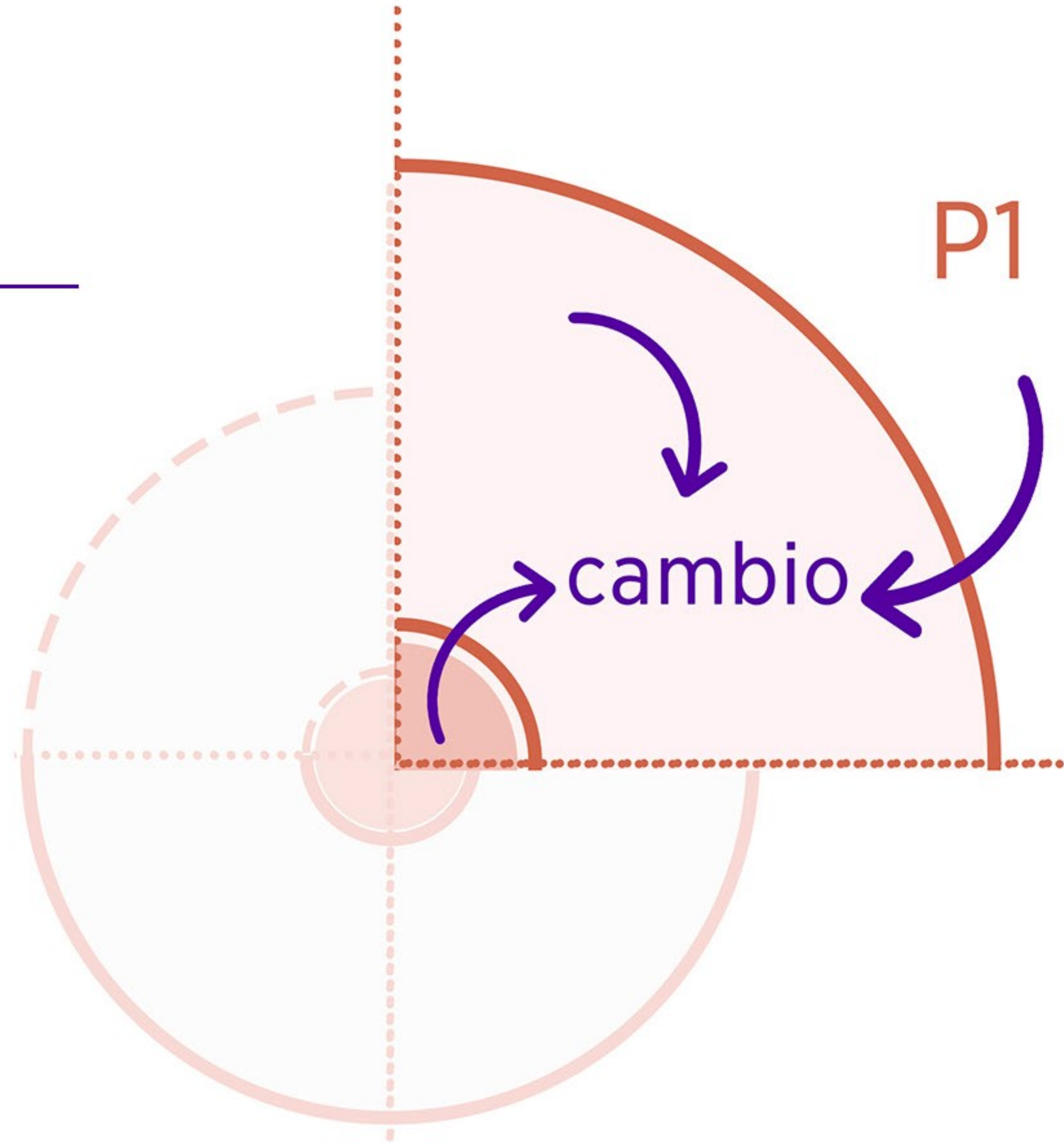
Una serie de preguntas sistémicas que nos pueden resultar útiles para liderar el proceso de cambio.

Estos 4 bloques de preguntas pueden resultar útiles a la hora de liderar el cambio.



Pregunta 1

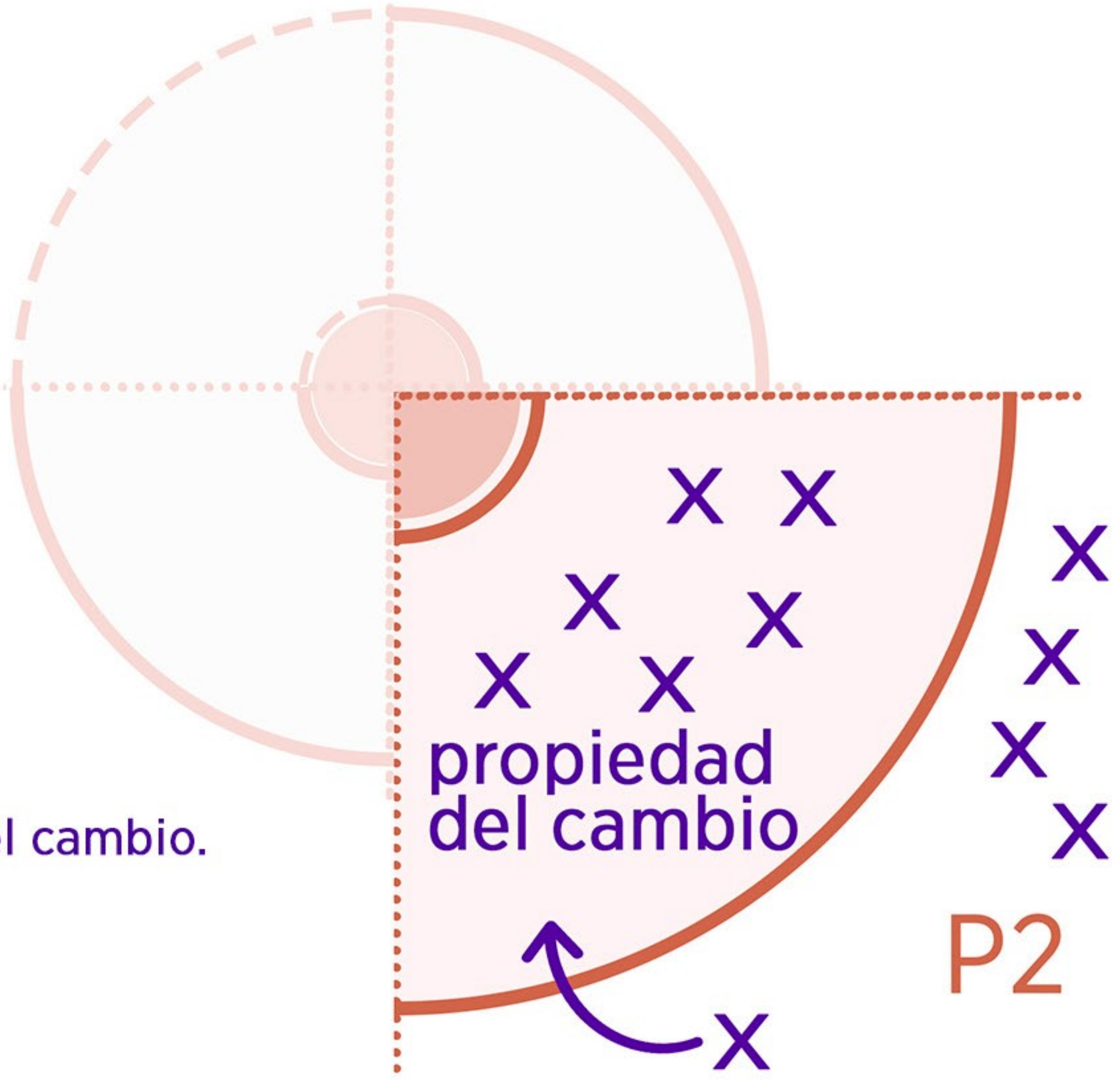
- ¿Desde dónde está viniendo el impulso para cambiar?
- ¿Desde el mundo exterior?
- ¿Desde dentro de la organización?
- ¿Desde los propietarios?



Pregunta 2

- ¿Dónde radica la “propiedad” del cambio?
- ¿En aquel que contrata el cambio?
- ¿En el equipo que lo lidera?
- ¿En el equipo entero?
- ¿En el mundo exterior?

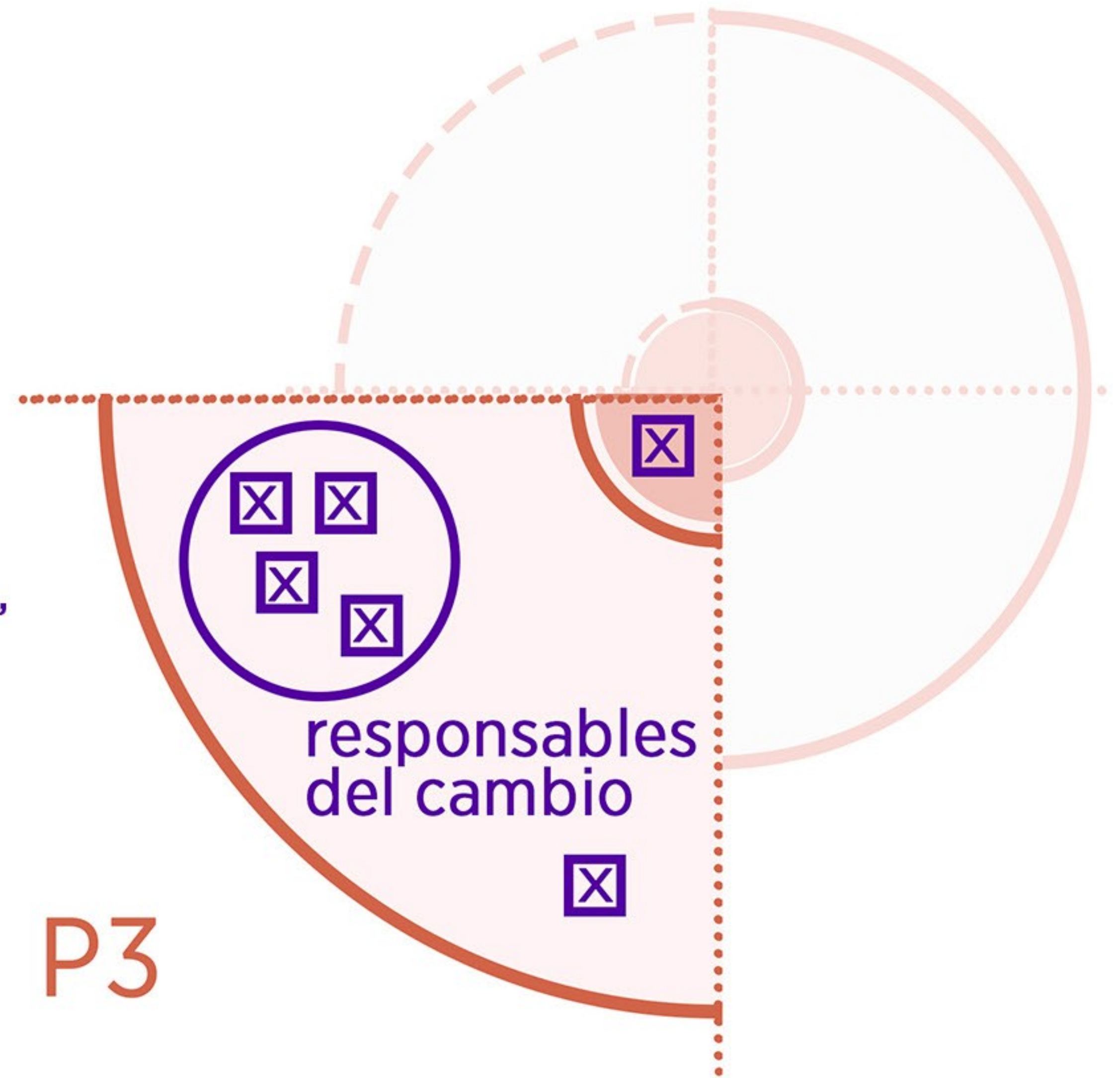
La “propiedad” es un tema importante para el cambio.



Pregunta 3

- ¿Están las personas responsables de la toma de decisiones en condiciones de tomar decisiones?

Un proceso de cambio requiere que se tomen muchas decisiones. Ya sea por parte de la dirección, los propietarios o por parte de equipos completos o individuos. Pero no tiene sentido cambiar si los órganos de decisión no están en condiciones de tomarlas, tanto hacia adentro como hacia el exterior.



Pregunta 4

- ¿Es la organización “cambiable”?
- ¿Está la organización en un estado que le permita hacer cambios y sea capaz de integrarlos?

Si no es así, no tiene sentido empezar un proceso de cambio.

