

Cartera de servicios Emana en la empresa

EMANA

Ayudamos a líderes y empresas a **gestionar los retos** relacionados con el **liderazgo, la organización y los recursos humanos** del día a día y convertirlos **en retos superados**.



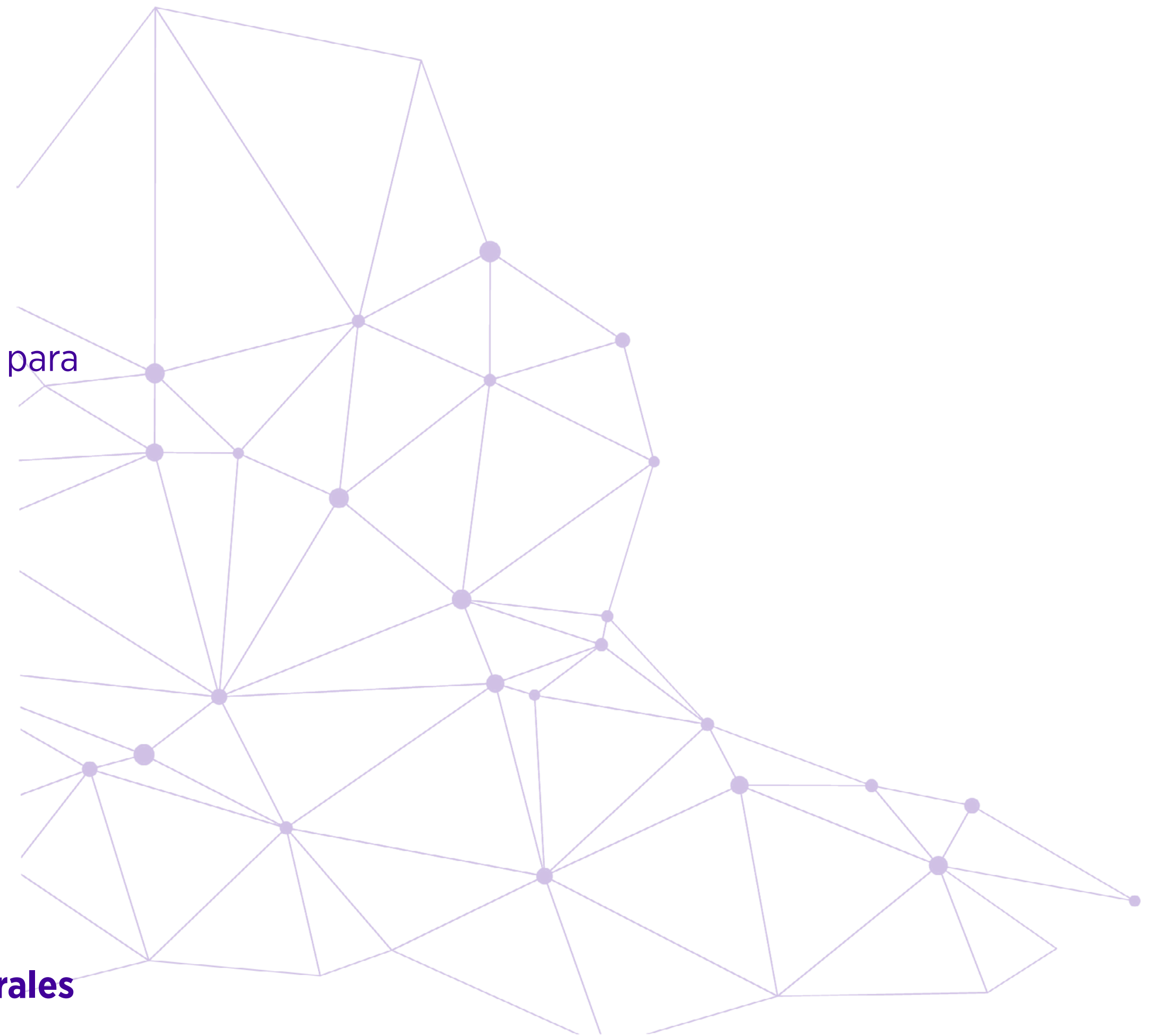
1. Los retos organizativos de las empresas hoy

Los rápidos cambios del mercado, la globalización y la digitalización están requiriendo respuestas que pasan por definir nuevas estrategias. Pero, una vez tomadas, es necesario que toda la organización se ponga en marcha al unísono para su implementación.

Desde EMANA, podemos ayudaros si la empresa necesita:

1. *Alinear valores corporativos y convertirlos en conductas cotidianas*
2. *Reforzar y mejorar el liderazgo*
3. *Cohesionar los equipos de trabajo*
4. *Retener el talento y desarrollar a las personas*
5. *Gestionar las posibles tensiones y conflictos*
6. *Potenciar la gestión del desempeño y una cultura de feedback*
7. *Desarrollar la comunicación interna*
8. *Reestructurar el modelo organizativo*
9. *Mejorar la colaboración y comunicación en el entorno digital*

Ayudamos a definir vuestras necesidades y proporcionamos **propuestas integrales** y **propuestas específicas** que den respuesta a las mismas.



2. Nuestras soluciones

2.1. Propuestas integrales

Las propuestas integrales son aquellas que elaboramos para **ayudar al cliente de manera integral** en el **proceso de cambio duradero en el tiempo** y que **permea a toda la empresa**.

Reflexionamos con el cliente sobre los **diferentes niveles** de la empresa en los que se puede actuar. Con ese análisis, generamos una **propuesta personalizada** y acompañamos a la empresa a transitar desde el lugar en que se encuentra a otro deseable, dando apoyo en el proceso.

El proyecto requerirá de un **liderazgo claro por parte de la dirección** y su equipo, siendo este el primer nivel en trabajar su transformación para desplegarla al conjunto de la organización.



2. Nuestras soluciones

2.2. Propuestas específicas

A. PARA EL ALINEAMIENTO DE LOS VALORES

- Identificación de valores organizacionales y conductas.
- Trabajo con valores en modelos de autogestión.

B. PARA LA MEJORA DEL LIDERAZGO

- Desarrollo del liderazgo y acompañamiento a líderes.
- Comprender relación con el poder para un mejor liderazgo.
- Trabajo con el equipo de dirección para potenciar su liderazgo.

C. PARA LA COHESIÓN DE LOS EQUIPOS

- Acompañamiento de equipos específicos.
- Cultura de feedback y gestión de los incumplimientos.
- Conversaciones que transforman equipos.
- Fortalecimiento del equipo.
- Valores en tensión en el despliegue del modelo de gestión empresarial.
- Gestión de las tensiones y conflictos enfocados a soluciones.

D. PARA EL DESARROLLO

De la comunicación:

- Desarrollo de habilidades de comunicación.
- El lenguaje visual como herramienta de liderazgo.
- Desarrollo de conversaciones para la evaluación del desempeño.
- Habilidades, recursos y estrategias para desarrollar la inteligencia conversacional.

De una mirada sistémica:

- Liderazgo sistémico.
- Trabajo con equipos sobre la base de las constelaciones sistémicas.
- Análisis de situaciones específicas desde una mirada sistémica.
- Análisis del cooperativismo desde una mirada sistémica.

De nuevos modelos organizativos y de equipos:

- Iniciación al agilismo.
- Desarrollo de la autogestión.

De espacios colaborativos y eficientes:

- Reuniones efectivas en entornos digitales.
- Cuidado de las conversaciones en espacios de colaboración.



3. ¿Qué es Emana?

Emana es un proyecto sostenido por un equipo senior que trabaja para ayudar a las empresas y a personas directivas a gestionar lo que se ve y lo que no se ve. Distintos profesionales con conocimientos, habilidades y pasiones nos juntamos para hacer que Emana sea lo que es hoy: un **espacio de conexión, formación, consultoría y práctica desde el conocimiento sistémico** que acoge a profesionales de muchas partes del mundo.

Si hay una idea esencial en nuestra filosofía es que crecemos desde la interdependencia, en la **colaboración** y la **confianza**, con nuestros clientes, para contribuir a **desarrollar relaciones y entornos profesionales** más equilibrados y eficaces en sus propósitos.

Emana nace para apoyar, a través de la **FORMACIÓN, CONSULTORÍA, ACOMPAÑAMIENTO Y MENTORÍA**, a las empresas e instituciones, así como a líderes, *coaches* y profesionales de la consultoría, en su quehacer y desarrollo diario.

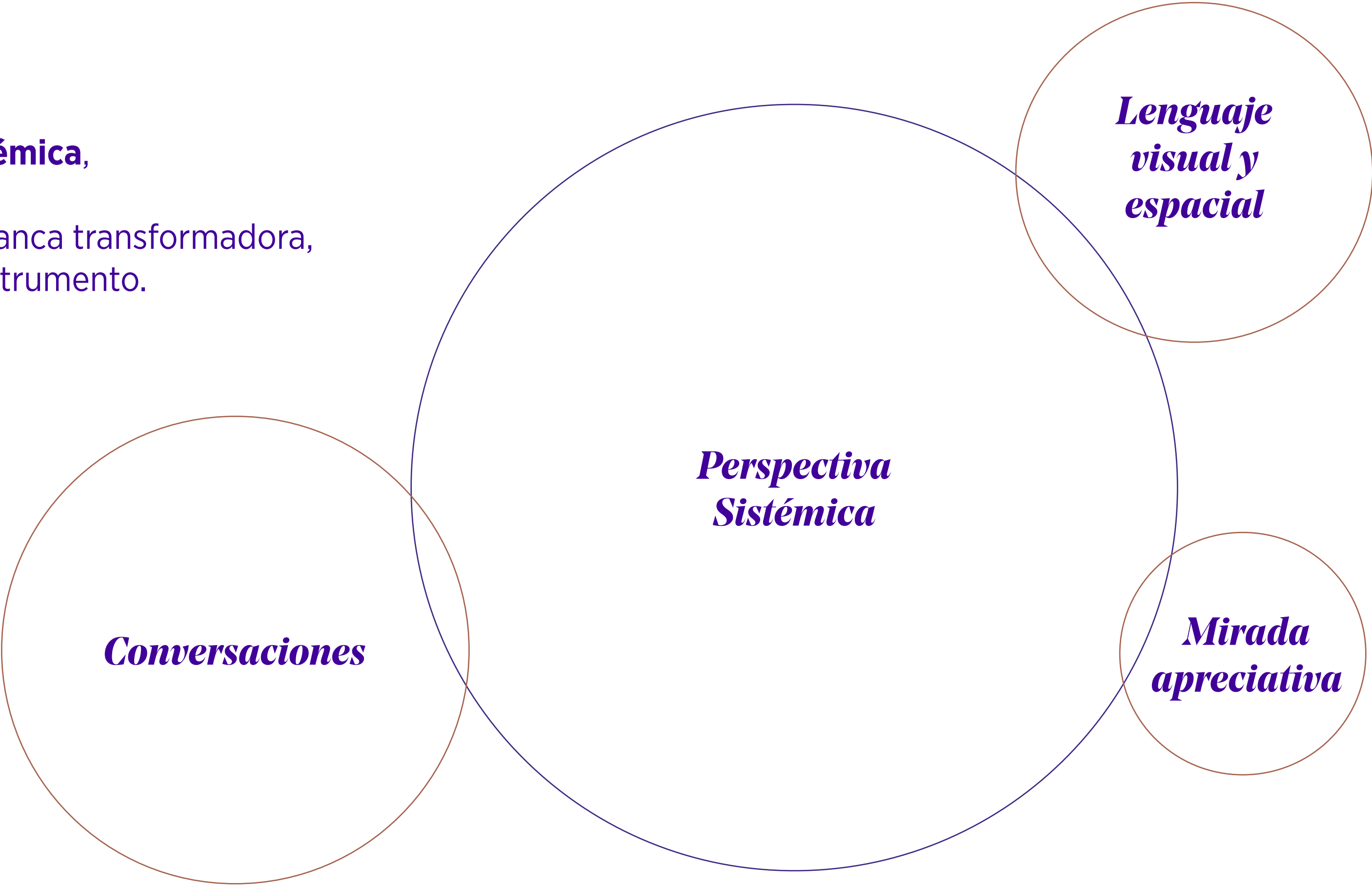


4. ¿Qué aspectos nos definen?



5. ¿Cómo trabajamos?

Trabajamos desde una **perspectiva sistémica**,
 potenciando una **mirada apreciativa**,
 utilizando las **conversaciones** como palanca transformadora,
 y el **lenguaje visual y espacial** como instrumento.



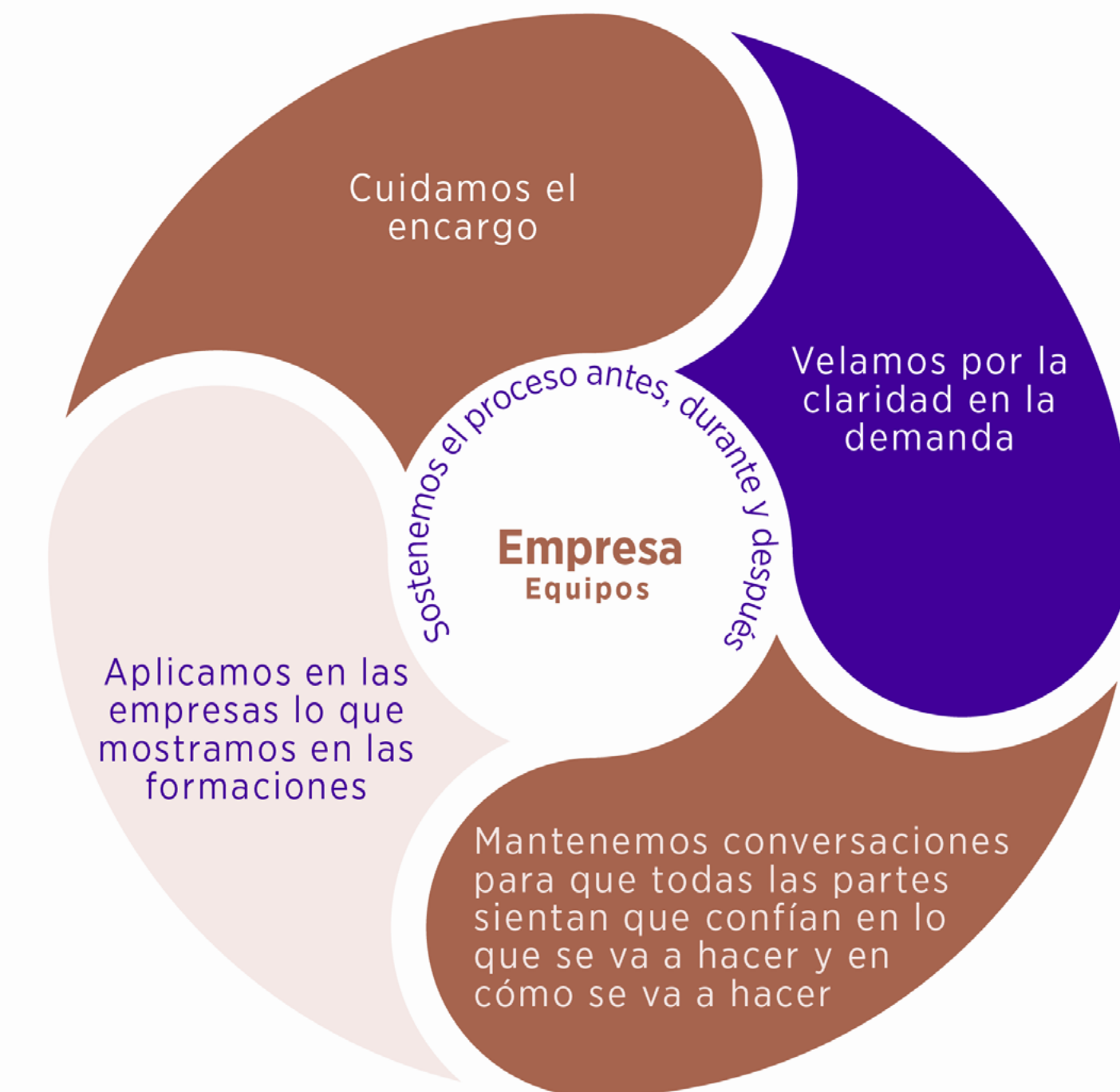
6. Metodología

Construimos las propuestas, integrales o específicas, **con el cliente**, mediante conversaciones iniciales para determinar lo que se espera que sea diferente tras el proceso y **vincular los contenidos** de la propuesta **con la estrategia de la organización**.

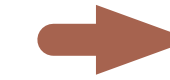
El **enfoque sistémico** es un marco avanzado para trabajar en empresas y en y con equipos.

Nuestro modo de hacer en los servicios que ofrecemos a empresas descansa en las premisas de esa manera de comprender las empresas, el contexto en el que actúan, y las personas y equipos que trabajan en ellas.

- **Cuidamos** el encargo. Velamos por la **claridad** en la demanda.
- Nos **adaptamos** a las necesidades del cliente.
- Mantenemos las **conversaciones** necesarias para que todas las partes que intervienen en el proceso sientan que confían en lo que se va a hacer y en cómo se va a hacer.
- **Sostenemos** el proceso antes, durante y después.
- **Aplicamos** en las empresas lo que mostramos en las formaciones.



Cuéntanos qué **dificultades** tienes en este momento y te prometemos que, en una primera conversación, ya saldrás con un **nuevo enfoque a tu problema.**



Te ayudamos
[Contáctanos aquí](#)

7. Equipo

Dirigido por María Carrascal desde su fundación, Emana cuenta con una red de profesionales senior con los que colabora de manera estable en función de las necesidades y la idiosincrasia de cada proyecto.

Trabajamos con profesionales de todo el país, del resto de Europa y Latinoamérica.



MARÍA CARRASCAL
 Directora y Fundadora



MAIDER GOROSTIDI
 Socia y gerente



FRANCESCA NOGALES
 Socia y Dir.^a del Campus



JHONNY CUELLO
 Socio y Director Creativo



ENRIQUE SACANELL
 Servicios a empresas



TERESA REBATE
 Comunicación y diseño



ORLA HASSON
 Emana Irlanda



TATIANA CORTÉS
 Emana Chile



ISABEL DÍAZ DE BEDOYA
 Emana Latinoamérica



MÓNICA CASCARDO
 Emana Latinoamérica



8. Testimonios de clientes

JON AGUIRRE

*Managing Director
de Mira CAF*

Pocos ejemplos me he encontrado hasta ahora como el de Emana. Interés por su cliente, nosotros, siempre dispuestos a ayudarnos en lo que necesitamos, adaptándose a nuestro entorno, retándonos para sacar lo mejor de nosotros, pero sobre todo con mucho cariño e ilusión. Así es Emana, un equipo de personas que siempre está ahí para que esos momentos más complicados se conviertan en retos superados. Llevamos tres años colaborando con Maria y su equipo y está resultando una experiencia brutal de aprendizaje como persona, equipo y organización.

ANA CAMACHO VERA

*Directora de Industria y Transición
Energética en Basque Government -
Gobierno Vasco - Eusko Jaularitza*

He trabajado con María y su equipo durante más de tres años en un proceso de desarrollo de liderazgo en nuestra organización. A través de Emana hemos trabajado dinámicas imprescindibles para el desarrollo de líderes y de equipos, siempre desde un enfoque muy práctico, diseñado específicamente para nosotros con flexibilidad, profesionalidad y resultados. María transmite al frente de su estupendo equipo energía, sinceridad, mirada crítica y serenidad. Su larga trayectoria y gran experiencia en entornos de empresa industrial le han permitido conectar rápidamente con nuestras necesidades, proponiendo caminos de exploración y herramientas de mejora de los equipos.

ROBERTO OTAMENDI

*Director Corporativo Consumer
Healthcare Europa en Cinfa Group*

Emana es mucho más que formación de primerísimo nivel. Emana es relación, es innovación, es calidad, es calidez, es experiencia, es excelencia, es profesionalidad, es impecabilidad, es creatividad, es sentido, es profundidad, es amplitud, es expansión, es apertura, es valentía, es mirada, es cariño, es cuidado, es colaboración, es detalle, es zoom, es atención, es diversidad, es conexión, es presencia, es esencia, es frescura, es crecimiento, es transformación, es confianza, es vida.

NEREA LÓPEZ DE AGUILETA

*Directora gerente del Centro de
Cálculo de Álava*

Los cambios y distancia que ha traído consigo la pandemia estaban haciendo mella en un equipo que desde hacía años trabajaba poco cohesionado. Contacté con Emana con el objetivo de que guiaran al equipo directivo hacia una forma de trabajar más comunicativa y colaborativa. En los meses que nos han acompañado, hemos realizado dinámicas que nos han permitido conocernos mejor como equipo y nos han facilitado las herramientas para adaptar nuestros estilos directivos a diferentes situaciones y personas. Asimismo, hemos aprendido técnicas de gestión de conflictos y nos han ayudado a definir nuestros objetivos y valores de equipo, asentando así las bases para continuar desarrollando la confianza y el trabajo en equipo.

LAURA BOLINAGA

*Directora de Gestión de Personas
en Grupo Loramendi*

Los últimos 4 años he tenido el enorme placer de compartir con Maria y con varios de sus colaboradores una retadora experiencia de cambio de cultura organizacional en una de las empresas en las que he trabajado. Seriedad, humanidad, complicidad, trabajo en equipo, visión estratégica, estar al lado del cliente... Todo eso es lo que Maria me ha demostrado día tras día, aun en los momentos más complicados. Su enorme energía positiva te contagia, y eso no pueden hacerlo muchas personas, solo unas pocas.



9. Nuestros Clientes



EMANA

