

# Marco básico para entender los equipos

## Define el “para qué” de tu equipo

- ¿Cómo sabe que logra lo que se ha planteado?
- ¿Cómo evalúa sus resultados?
- ¿Cómo los hace visibles?
- ¿Cómo aprende de ellos?
- ¿Cómo los utiliza en la gestión?

## Pregúntate cómo se organiza tu equipo

- ¿Tiene el equipo unas normas de funcionamiento claras, conocidas y aceptadas?
- ¿Cómo se decide en el equipo?
- ¿Es clara y equilibrada la distribución de cargas de trabajo?
- ¿Tienen claras las personas que lo componen sus funciones en el equipo?
- ¿Están adecuadamente representados los diferentes roles que requiere un equipo para ser eficiente?

## Observa cómo se relaciona tu equipo

- ¿Hay confianza en el equipo?
- ¿De qué no se habla en el equipo?
- ¿Las personas se comprometen con el objetivo colectivo?
- ¿Saben decirse las cosas aunque sean críticas?
- ¿Cómo se manejan los conflictos en el equipo?, ¿y las emociones?
- ¿Cómo se vive la diversidad y la diferencia?

## Conoce el punto donde convergen la organización y la relación en tu equipo

- ¿Cómo se piden las cosas en el equipo?
- ¿Cuántas veces se dice sí cuando se quiere decir no?
- ¿Cómo se gestionan los incumplimientos en lo acordado?
- ¿Cuán efectivo se es en el equipo reclamando esos incumplimientos?

## Aprende a ver las dinámicas sistémicas de tu equipo

- ¿Qué lugar tiene en el equipo quienes hicieron posible su surgimiento?
- ¿En qué medida se reconoce la historia vivida?
- ¿Hay alguien o algo excluido en el equipo?
- ¿Hay alguien que ocupa un lugar que no le corresponde?
- ¿Son reconocidas y aceptadas las diferentes contribuciones a la existencia del equipo y el logro de sus objetivos.

## Ten en cuenta el entorno en el que vive tu equipo

- ¿Cómo se relaciona el equipo con ese entorno?
- ¿Cómo conversa con él?
- ¿Cómo aprende de él?
- ¿Cómo innova con él?
- ...

