

# Certificación en el modelo de relaciones Bridge. Assessment Bridge®

Presencial - Paraguay

**EMANA**



## Índice

—

<b>1</b>	<b>Presentación</b>	_____	03	<b>2</b>	<b>Objetivos</b>	_____	04
<b>3</b>	<b>Contenido</b>	_____	05	<b>4</b>	<b>Metodología</b>	_____	06
<b>5</b>	<b>Impartido por</b>	_____	07	<b>6</b>	<b>Calendario</b>	_____	09

## Presentación

---

Bridge® es una herramienta psicométrica de estilos relacionales, su foco está en el entendimiento de la manera en la que interactuamos. Se centra en las relaciones, lo cual le permite una devolución individual y grupal con una perspectiva muy sistémica.

En Emana nos gusta trabajar con Bridge por su sencillez, es un test de tan solo 22 preguntas con respuesta única que se contesta en aproximadamente 5 minutos. El informe resultante es muy intuitivo y de fácil comprensión, mostrando 4 perfiles en dos ejes.

Su aplicabilidad es inmediata, permite a la persona o al equipo identificar insights sobre cómo se relacionan, cómo se comunican y además da pistas para hacerlo con más conciencia y mejorando la efectividad en la relación. Se puede aplicar a todos los sectores

y niveles organizacionales, pues siempre hay relaciones y personas interactuando.

Forma parte de lo que se conoce como herramientas de preferencias, entre las que también se encuentran otras herramientas como Disc, Insights Discovery y MBTI (Myers Briggs Type Indicator), con la ventaja de que es más asequible y accesible, por su precio, su comprensión universal. Además, está validado por la Universidad Autónoma de Barcelona y el Departamento de Estadística.



## Objetivos

---

La certificación te permitirá conocer el modelo Bridge® en profundidad y utilizarlo en tu práctica profesional, ya sea en coaching, en formación o en tu propia empresa u organización.

El modelo de certificación consta de 3 niveles. En esta ocasión vamos a **impartir el nivel 1 (acreditación) y el nivel 2 (certificación)**. El primer nivel te acreditará para hacer uso de los informes y conocer las bases del modelo. El segundo nivel profundiza en el modelo de relaciones y te permitirá facilitar sesiones de trabajo con personas y equipos a partir de los informes Bridge Assessment®. El nivel 3 corresponde a formaciones temáticas (monográficos).

## Contenido

---

- Introducción a Bridge®: los 4 Estilos Relacionales.
- Tipologías de estilos (puros, duales, múltiples)
- Comunicación entre estilos.
- Cómo reconocemos e identificamos los distintos estilos.
- Informe Bridge Assessment®: Estructura e interpretación del informe.
- Elementos de aportaciones de valor y usos ineficaces.
- Facilitación del modelo Bridge® para procesos individuales, grupos y equipos.
- Tipologías de equipos.
- Aplicaciones específicas del modelo:
- Cómo persuadir a cada estilo.

- Cómo motivar a cada estilo.
- Cómo dar malas noticias.
- Miopías e incomprensiones entre estilos.
- Itinerario de certificación y monográficos de especialización.

### **LA FORMACIÓN INCLUYE:**

- La realización del Test Bridge® de modelo de relaciones.
- El libro “Relaciones que funcionan” (solo envíos peninsulares).



## La certificación proporciona

---

- Acceso a la plataforma Bridge®.
- Acceso a recursos básicos y avanzados de aprendizaje en la Web IC.
- Informes precio promoción 50 Bridge Assessment®.
- 8 créditos CCE de ICF en Recursos RD.
- Apoyo de un Asociado de IC.
- Aparición en la Web IC como facilitador Bridge®.
- Miembro de la comunidad IC (IC Day, Mentorings)
- Acceso a los cursos monográficos de especialización Bridge®.

## Metodología

---

La certificación consta de 16 horas de formación presencial divididas en 2 sesiones de 8 horas.

En las sesiones se combina una explicación teórica del modelo, junto con la práctica *roleplay* para aprender y ejercitar la interpretación del informe y la devolución, tanto a nivel individual, como de equipo.

Asimismo, cada participante realizará su propio test y obtendrá el informe con su estilo relacional.

## Impartido por

---

### **FRANCESCA NOGALES**

Socia de Emana y Directora del Campus Virtual.

Licenciada en Sociología, Máster en Desarrollo Organizacional y Consultoría de Procesos. Actualiza sus conocimientos de manera regular con programas en ESADE, Emana y HR Agile.

Asociada del instituto de comunicación creadores del Assessment Bridge y Sikkhona® Certificada en Coaching de equipos, en Sikkhona, modelo de excelencia grupal y en el modelo relacional Bridge, desde el inicio de su carrera profesional como consultora ha acompañado desde diferentes perspectivas al desarrollo y la formación de personas, equipos y organizaciones.

En la universidad (UAB) realiza desde 2019 una formación periódica sobre metodologías ágiles dirigida a docentes, investigadores y gestores.

Combina la dirección del campus virtual de Emana con proyectos de acompañamiento y formación.

La tecnología y los equipos son dos de sus pasiones.



**DIRIGIDO A:**

**FORMACIÓN EXCLUSIVA PARA ALUMNADO EMANA**

Personas que ya hayan realizado formación previamente con Emana, especialmente para alumnado del programa de coaching de equipos e inteligencia conversacional.

- Coaches que quieran aumentar su perfil profesional con una nueva herramienta tipo assesment.
- Responsables de personas, de selección, desarrollo y formación en la empresa.
- Profesionales que lideran equipos u organizaciones.

**CERTIFICACIÓN:**

Al finalizar la formación, recibirás un certificado emitido por Bridge® que acredita la formación recibida. Para obtenerlo, será necesario asistir y **completar el 100% de la formación.**

**Presencial - Paraguay**

**PRECIO E INSCRIPCIÓN:**

ESTÁNDAR

**580 € + IVA 21%**

(Precio estándar para la asistencia al curso. La formación está valorada en 790€)

**INSCRÍBETE**

Si quieres inscribirte directamente al curso haz click en este recuadro.

**MÁS INFORMACIÓN:**

Si necesitas cualquier aclaración, por favor, escríbenos a **fnogales@emana.net** y te contestaremos en un plazo menor de 48 horas.

**DURACIÓN: 16 HORAS**



Presencial



Nivel medio



Duración media





**FECHAS:**

Fecha de inicio: **8 de marzo 2024**

Fecha final: **9 de marzo 2024**

16 horas totales de formación presencial,  
en 2 sesiones de 8 horas.

Horario: de 9:00 a 13:00 h de 14.30 a 18:30 h

MARZO 2024

				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

● Sesiones presenciales. **No se grabarán.**



**EMANA**

