

Liderazgo y el Uso Efectivo del Poder: Power Intelligence®

Con Julie Diamond

Online

EMANA



Formación en inglés.
Traducción simultánea al español.



Índice

—

1 Presentación ————— 03

2 Contenido ————— 04

3 Metodología ————— 05

4 Docente ————— 06

5 Dirigido a ————— 08

6 Precio e inscripción — 09

Presentación

No es ninguna sorpresa que el comportamiento de los líderes marque el tono de la cultura organizacional. Pero lo que es menos conocido es cómo el poder moldea ese comportamiento. La investigación muestra que asumir un rol de poder altera nuestras percepciones, juicio y comportamiento. Y la forma en que los líderes usan su poder tiene un efecto desproporcionado en el desempeño de los demás y en la cultura organizacional.

El poder juega un papel en:

- **Compromiso:** ¿Tienen las personas oportunidades de contribuir, crecer y desarrollarse?
- **Seguridad Psicológica:** ¿las personas pueden hacer preguntas, compartir opiniones sin temor a consecuencias negativas?
- **Equidad y respeto:** ¿las personas sienten que el lugar de trabajo es seguro, libre de prejuicios, y que las oportunidades se basan en el mérito y se asignan de manera justa?

Online

- **Toma de decisiones:** ¿la toma de decisiones se ve comprometida por la sobreconfianza de los líderes, o porque las ideas críticas no se están expresando?
- **Innovación y toma de riesgos:** ¿Sienten las personas libertad para asumir riesgos, pensar fuera de la caja, cometer errores?

Incluso los líderes más emocionalmente inteligentes y bien intencionados no siempre son conscientes del impacto que su poder tiene sobre los demás, porque en presencia del poder, las personas están menos dispuestas a hablar, confiar en sus percepciones y asumir riesgos. Dan un feedback menos honesto —y menos preciso—. ¿El resultado? Cuanto más impacto tienes, más difícil es para ti verlo. Estás liderando a través de una lente distorsionada por el poder.

Este curso presenta Power Intelligence® (la “Inteligencia de Poder”), un marco y una metodología de desarrollo del liderazgo que permite a las personas que lideran transitar los desafíos de sus roles de poder, **creando mejores resultados para sí mismas, sus equipos y sus organizaciones.**

Contenido

A través de presentaciones, interacciones y actividades experienciales, esta sesión dinámica ayudará a los participantes a:

- **Evaluar** los efectos del poder sobre la auto-conciencia y la identidad, y los desafíos que esto plantea a las personas líderes
- **Identificar y navegar** las “trampas del poder”, las influencias psicológicas del poder que llevan a los descarrilamientos, conflictos y las luchas de poder
- **Emplear** los muchos tipos de poder, y usarlos apropiadamente según el contexto
- **Apoyar a sus clientes** en roles de poder para generar más seguridad psicológica, abrir conversaciones y aumentar el compromiso
- **Reconocer** su propia relación con el rango y el poder, y saber cómo influye en su trabajo con los demás
- **Utilizar** las 7 dimensiones conductuales del uso del poder para apoyar a sus clientes en el uso efectivo y ético del poder.



Metodología

Durante los último 30 años, el trabajo de Julie se ha enfocado especialmente en el estudio del poder, un tema que a menudo se malinterpreta y se maligniza. Combinando sus tres décadas de trabajo como coach y profesional del desarrollo, Julie emprendió un estudio de varios años para definir las competencias del uso efectivo del poder. Para ello, encuestó a varios cientos de líderes, coaches y expertos en la materia sobre sus experiencias tanto positivas como negativas en el ejercicio del poder en roles de liderazgo.

Julie identificó siete tipos de comportamiento relacionados con el uso del poder. A través de múltiples pruebas con más de mil empleados y líderes de cientos de organizaciones, se estableció la consistencia y fiabilidad de estos patrones.

Enmarcadas en lo positivo—como buen uso del poder—estos siete patrones constituyen las dimensiones conductuales y la escala del Diamond Power Index® asociada a cada una.

Como complemento a las escalas, Julie identificó las tres palancas de desarrollo centrales para usar el poder de manera adecuada, las tres “claves de Power Intelligence®”: conocer y usar conscientemente tu poder, entender y regular tu sentido subjetivo del poder, y habitar un rol de poder con intención y responsabilidad.

Docente

JULIE DIAMOND

Autora, coach ejecutiva, y CEO y fundadora de Diamond Leadership, una organización que ofrece servicios de desarrollo de liderazgo y talento a sus clientes globales.

Julie ha estado a la vanguardia de la creación de oportunidades de aprendizaje y desarrollo transformacional, abarcando una amplia gama de sectores, desde programas de grado hasta programas de desarrollo de líderes para empresas de Fortune 500, agencias gubernamentales, sindicatos y ONGs. Julie sabe cómo aportar claridad a conceptos complejos y profundos, y su estilo de facilitación auténtico y dinámico genera un verdadero entendimiento y un proceso de aprendizaje profundamente impactante. Los clientes de Diamond Leadership incluyen a Intel, NASA, Tata Consultancy, Greenpeace, Citibank, el NHS, Target, el Departamento de Interior de los Estados Unidos, entre otros.

Autora de ***Power: A User's Guide***, un manual para usar el poder de manera efectiva y ética, sin importar el rol que ocupes. Sus escritos sobre liderazgo y poder han aparecido en Harvard Business Review y otras plataformas. Julie también es la **desarrolladora del Diamond Power Index**—una herramienta que ayuda a las personas líderes a entender cómo están aplicando su poder y cómo hacerlo con mayor impacto.



Online

Objetivos

El objetivo de esta formación es ayudar a coaches a **comprender cómo el poder influye en el comportamiento, las actitudes y el juicio, así como en el comportamiento de quienes rodean a quienes ejercen ese poder.**

Desarrollaremos un conocimiento práctico del marco y las herramientas de Power Intelligence® para ayudar a las personas líderes a navegar las trampas que genera el poder, y **dominar las habilidades para usar el poder de manera productiva, para sacar lo mejor de las personas a las que lideran.**



Dirigido a

Una cultura organizacional saludable es aquella en la que el poder se utiliza bien, y las personas son libres de asumir riesgos, participar libremente y aportar lo mejor de sí mismas al trabajo. Por lo tanto, **es vital para quienes trabajan con líderes y organizaciones comprender las dinámicas del poder**, cómo este crea efectos no intencionados, y cómo las personas pueden usar el poder para liberar el potencial creativo y la capacidad generativa de sus equipos y organizaciones.

Este curso está **dirigido a coaches ejecutivos y de liderazgo, formadores y profesionales de la consultoría que trabajan con líderes y equipos**. Está diseñado para equiparte con un conjunto de herramientas y recursos que te permitirán ayudar a tus clientes a transitar los efectos de un rol de poder de alto nivel y las desafiantes dinámicas de poder.



CERTIFICACIÓN:

Emana emitirá un certificado de asistencia a este curso. Para poder obtenerlo será necesario asistir al menos al **80% de las sesiones**.

MÁS INFORMACIÓN:

Si necesitas más información, por favor envía un email a iarrotegi@emana.net y nos pondremos en contacto contigo en menos de 48 horas.

IMPORTANTE:

- **Las plazas son limitadas** y se asignarán en riguroso orden de inscripción.
- La formación se impartirá **en ingles con traducción simultánea al español**.

PRECIO E INSCRIPCIÓN:

ESTÁNDAR

495€ + IVA 21%

(Precio estándar para la asistencia al curso)

INSCRIPCIÓN

Para inscribirte, haz clic aquí.



Formación en inglés.
Traducción simultánea al español.

DURACIÓN: 12 HORAS



Online



Nivel medio



Duración media

Online

FECHAS:

Desde el **13 de mayo** hasta el **3 de junio de 2026**

- **Horario:** de 16:00 a 19:00 h.
- **Sesiones de Zoom:**
 - » 13, 20 y 27 de mayo
 - » 3 de junio



Formación en inglés.
Traducción simultánea al español.

Online

MAYO 2026						
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

JUNIO 2026						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

● **Sesiones de Zoom. No se grabarán.**

EMANA

Con la colaboración de  **Far**Coaching