

El Futuro que Creamos: Intervenciones Estratégicas para Organizaciones en Cambio

Con Eugenio Moliní

EMANA

Presencial - Bilbao



&

Índice

—					
1	Presentación —————	03	2	Qué trabajaremos —————	04
3	Los 8 módulos de intervención —————	05	4	Los marcos conceptuales que sostienen la práctica	06
5	Qué te llevarás —————	07	6	Dirigido a —————	08
7	Docente —————	09	8	Fechas e inscripción —————	10

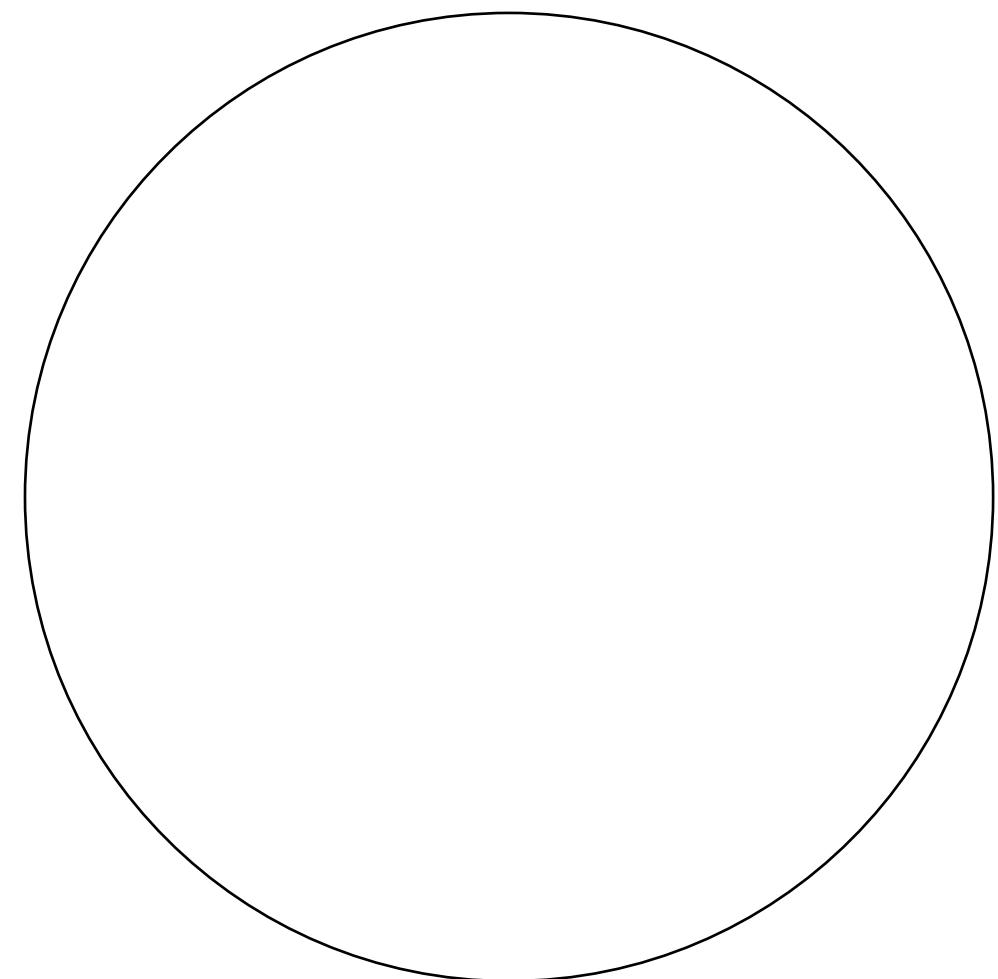
Presentación

En este taller de dos días, Eugenio Moliní compartirá la práctica a la que ha llegado tras 35 años diseñando y facilitando procesos de elaboración estratégica y transformación en organizaciones que operan en la complejidad.

La propuesta no es un método paso a paso. Es una manera de trabajar que permite intervenir en el sistema con más precisión, avanzar con realismo y crear las condiciones para que emerja un futuro más coherente con lo que la organización necesita ahora.

Tres principios guían todo el enfoque:

- La forma en la que creamos el futuro es el futuro que creamos.
- Empezamos donde estamos y vamos a donde podemos.
- El siguiente paso con sentido aparece en la ilusión o en la frustración.

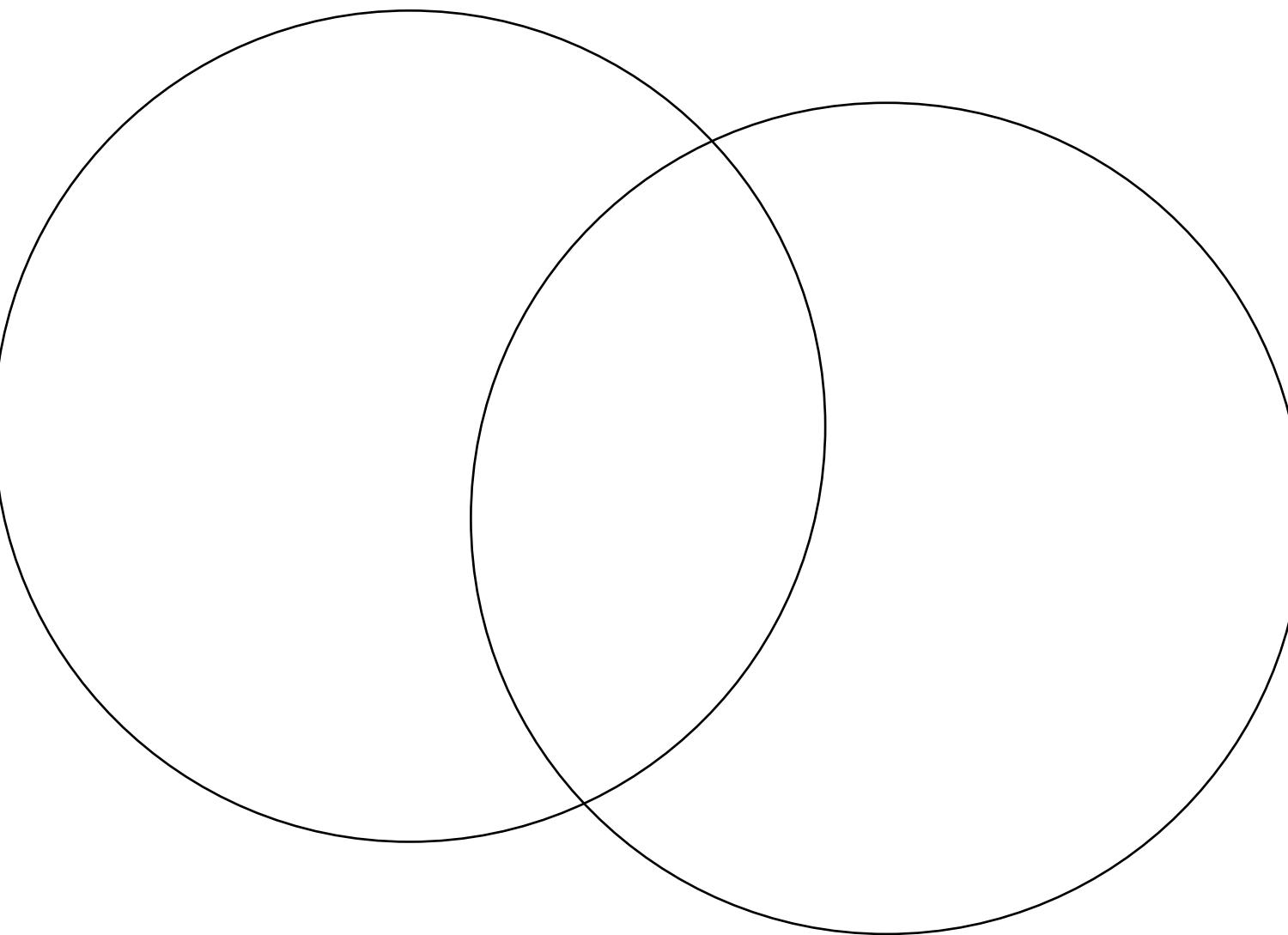


Qué trabajaremos

Una forma distinta de diseñar la estrategia.

Exploraremos cómo intervenir en sistemas vivos, donde la linealidad clásica (definir–planificar–ejecutar–medir) no basta para crear movimiento.

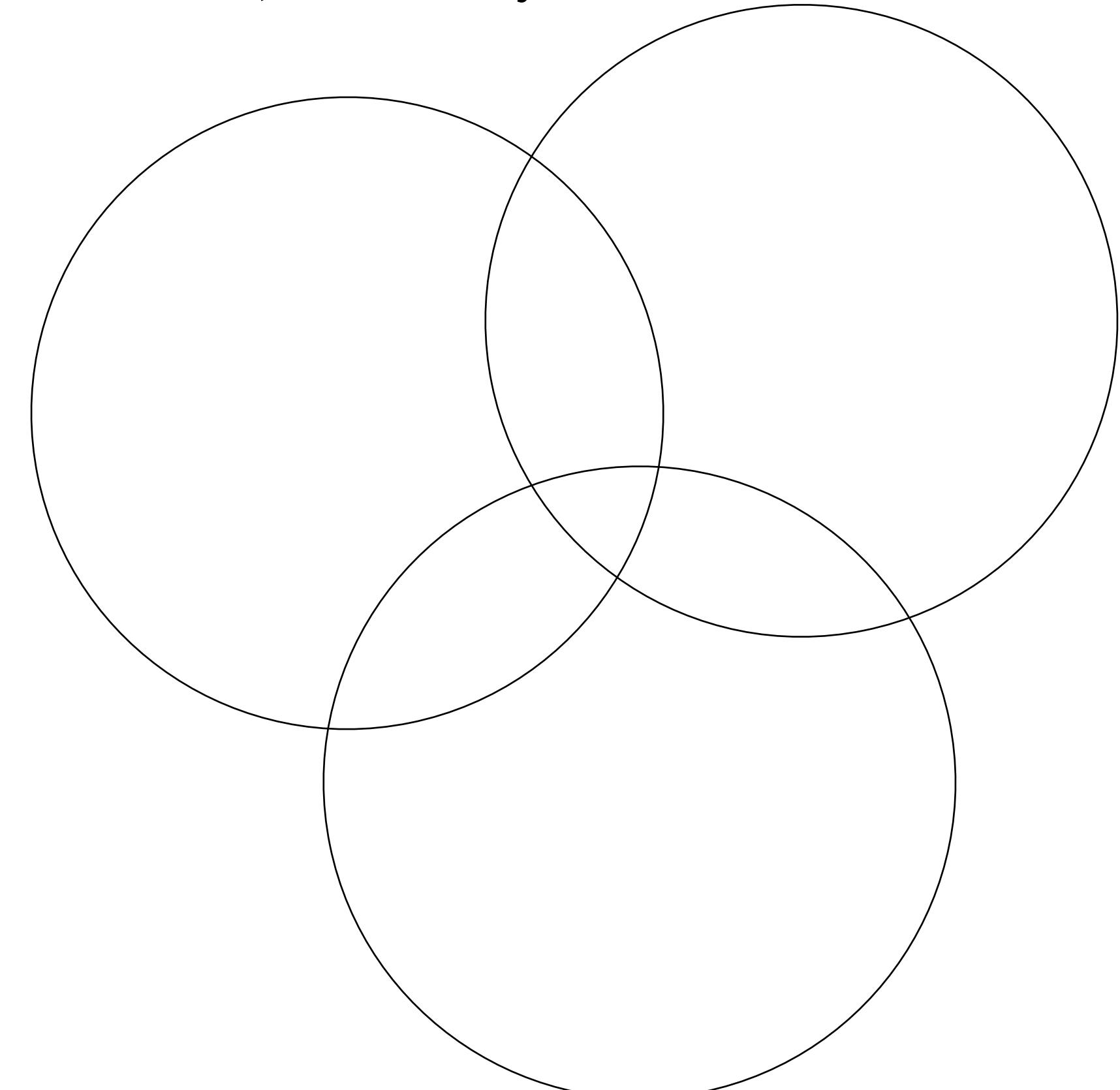
Trabajaremos cómo leer el momento presente, cómo identificar condicionantes y cómo avanzar sin forzar.



Los 8 módulos de intervención

A lo largo del taller conocerás ocho módulos que pueden combinarse en cualquier proceso de elaboración estratégica o transformación. Más que herramientas, son modos de intervenir que permiten crear procesos ajustados al sistema, sostenibles y coherentes:

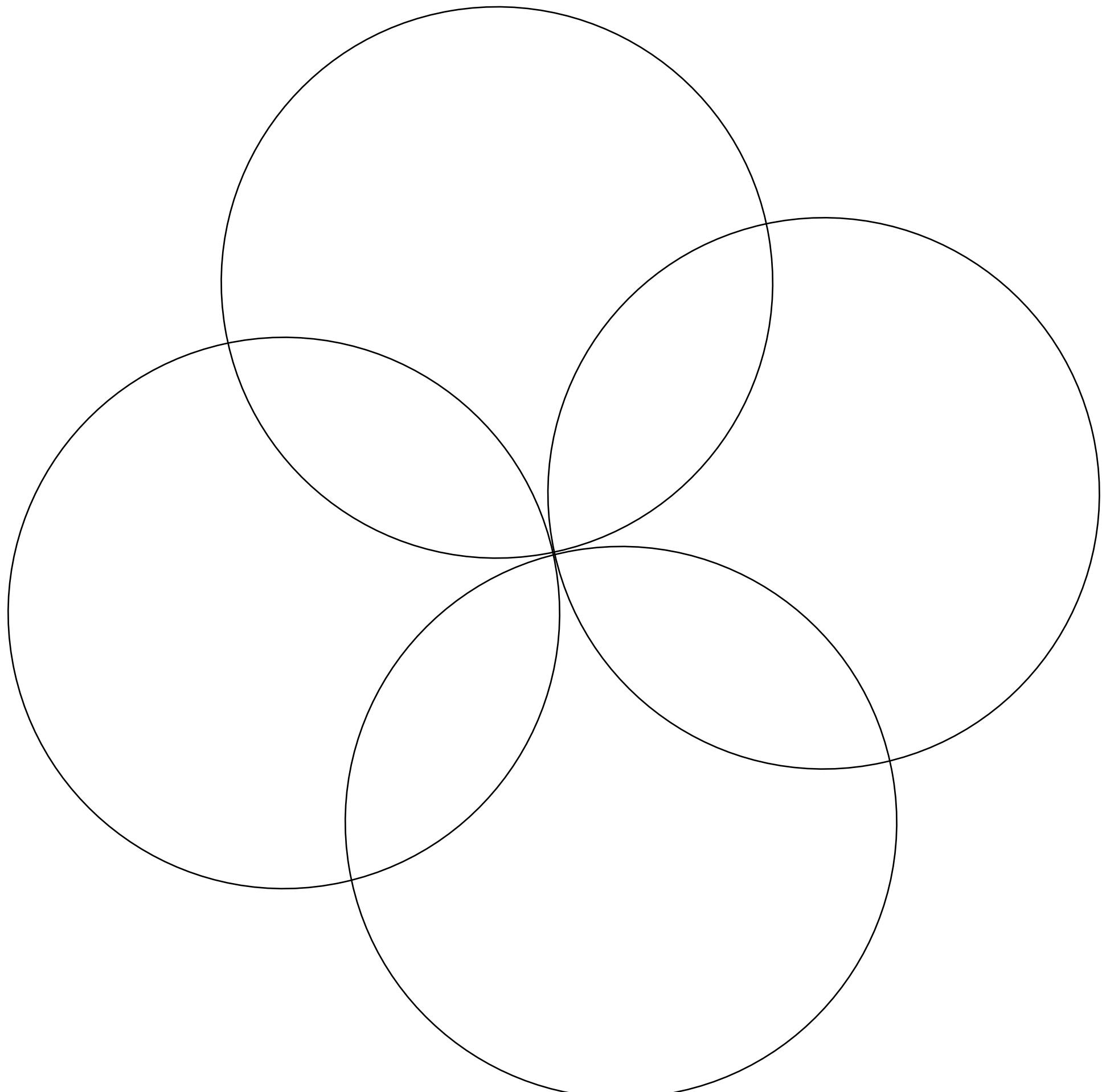
- **Task-Forces** (Cuadrillas, Equipos de Tarea)
- **Think-Tank** (Grupo de Diseño)
- **Community of Practice** (Comunidad de Práctica)
- **Train-in-Change** (Capacitación Estratégica)
- **Simu-Real Prototyping** (Laboratorios de Prototipado)
- **Net Weaving** (En-red-ando)
- **Executive Coaching**
- **Network Analysis** (Análisis de Redes)



Los marcos conceptuales que sostienen la práctica

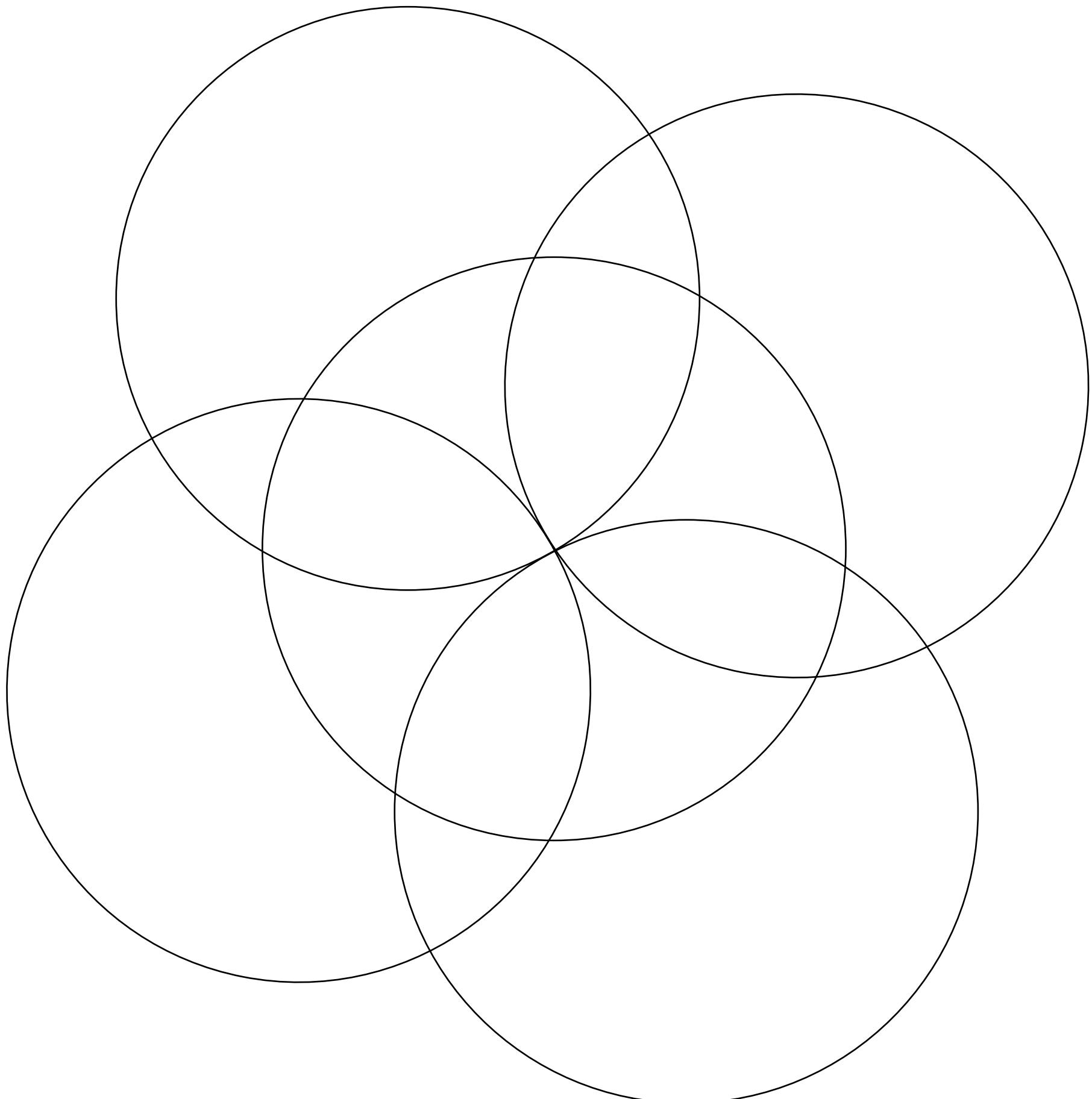
Para usar estos módulos con prudencia y coherencia, profundizaremos también en los marcos conceptuales que los articulan. Estos andamiajes ofrecen un suelo firme desde el que intervenir con intención y claridad:

- **Cynefin**, para comprender la naturaleza del contexto y elegir decisiones acordes.
- **Teoría de Condicionantes (Constraints)**, para intervenir sin forzar el sistema más allá de lo que puede sostener.
- **Teoría de Redes**, para leer dinámicas, vínculos y patrones que determinan la posibilidad real de cambio.



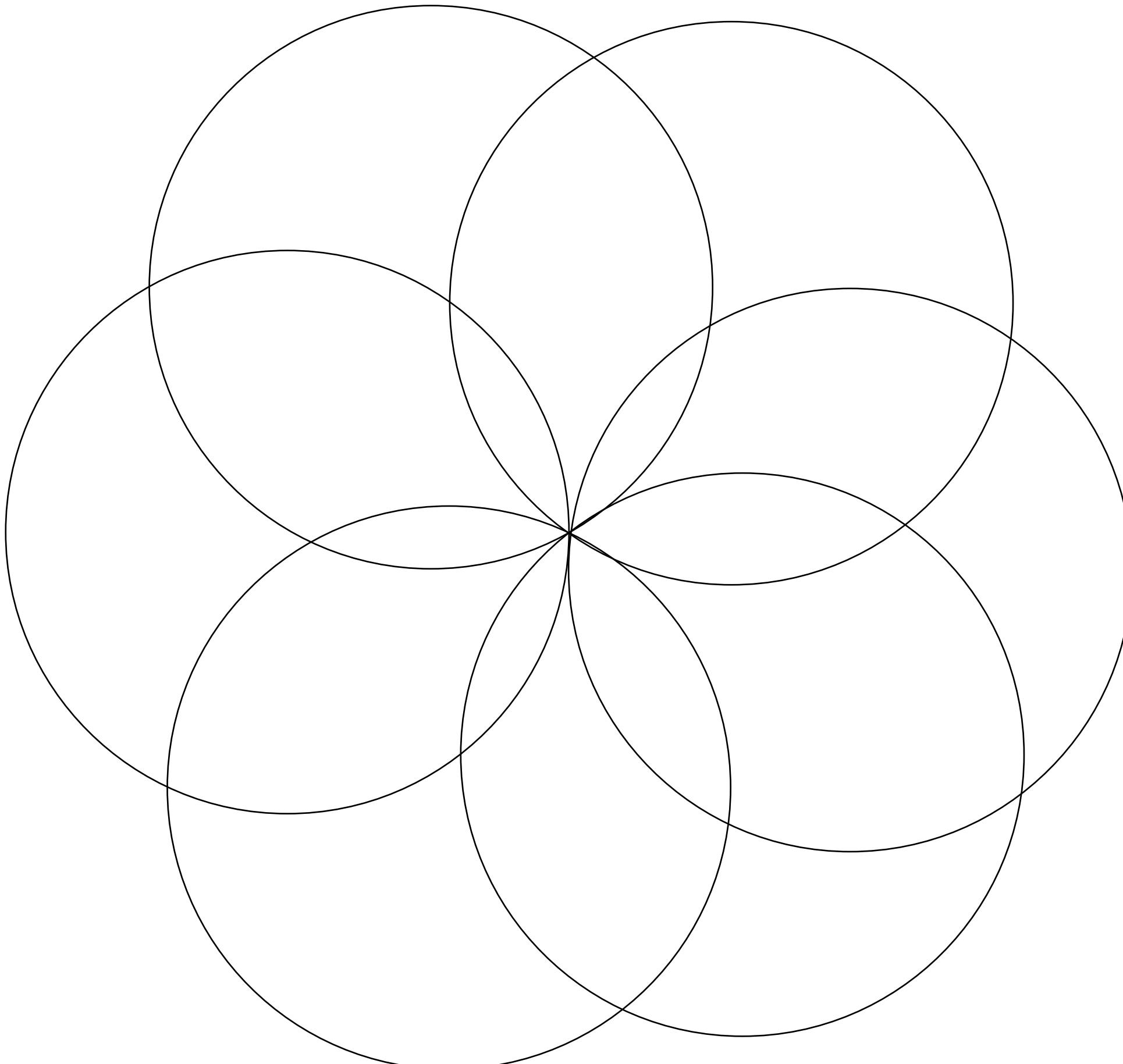
Qué te llevarás

- Una mirada más fina sobre cómo funcionan los sistemas en complejidad.
- Un modo de diseñar procesos estratégicos que no depende de plantillas.
- Mayor capacidad para identificar el “paso con sentido” en cada momento del proceso.
- Claridad para combinar los diferentes módulos de intervención según el contexto.
- Recursos para sostener conversaciones estratégicas con equipos, direcciones o clientes.
- Criterios para intervenir con prudencia, intención y coherencia sistémica.



Dirigido a

- Profesionales de la facilitación y la consultoría que ya diseñan y acompañan procesos estratégicos.
- Líderes de equipos y responsables de unidades que quieren moverse con más claridad en entornos inciertos.
- Profesionales de personas, cultura, innovación o transformación organizacional.
- Coaches organizacionales y sistémicos que buscan ampliar su mirada con marcos conceptuales sólidos.
- Personas con experiencia que desean intervenir con más coherencia, menos control ilusorio y mayor sensibilidad al sistema.



Presencial - Bilbao

Docente

EUGENIO MOLINÍ

Ha trabajado como consultor en Gestión del Cambio desde 1989. Su misión es “cambiar la forma de cambiar”, aumentando el impacto de los procesos de cambio, al mismo tiempo que disminuyendo el daño que causan en personas, organizaciones y entorno socio-ecológico.

Diseña y facilita procesos de cambio estratégico. Lo central en su trabajo es concebir las organizaciones más como redes que como estructuras y organigramas.

Ha trabajado en gran parte de Europa, especialmente en Suecia y España. También ha trabajado en USA, África y América Central. Ha trabajado en el ámbito de la empresa, organizaciones públicas y de la sociedad civil, a escalas multinacional, nacional y local.

En el 2023 decidió jubilarse pero no retirarse de la vida activa. Sigue trabajando en proyectos interesantes y enseñando su “legado”.



Presencial - Bilbao

FECHAS:

Fechas: **24 y 25 de abril de 2026**

- **Horario:** de 9:00 a 14:00 h y de 15:30 a 18:00 h.
- **Lugar:** Espacio Emana, Alameda San Mamés, 37, 8^a planta. 48010 Bilbao ([mapa](#))

NOVIEMBRE 2026						
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

 Sesiones presenciales. **No se grabarán.**

Presencial - Bilbao

CERTIFICACIÓN:

Para obtener la certificación de Emaná será necesaria la asistencia y participación en los dos días de formación.

MÁS INFORMACIÓN:

Si necesitas cualquier aclaración, por favor, contacta con nosotras. Envía un mail a iarrotegi@emana.net y te escribiremos en un plazo menor de 48 horas.

PRECIO E INSCRIPCIÓN:

ESTÁNDAR

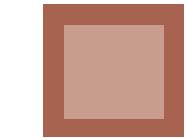
495€ + IVA 21%

(Descuento del 20% si vienen dos personas de la misma organización)

INSCRÍBETE

Si quieres inscribirte directamente al curso haz click en este recuadro.

DURACIÓN: 2 DÍAS (15 HORAS)



Presencial



Nivel medio



Duración corta

EMANA

&