

Supervisión e intervención para quienes acompañan equipos: un espacio para sostener la práctica

EMANA

Facilitado por Asier Gallastegi Fullaondo
Curso Online



Índice

—

1	Introducción	03	2	Objetivos	04
3	Metodología	05	4	Formador	07
5	Precio e inscripción	08			

Introducción

Este espacio está pensado como un lugar de encuentro para profesionales que acompañan equipos desde el coaching, la facilitación o el liderazgo, y que desean seguir aprendiendo desde su práctica real.

Se trata de un espacio para **sostener la práctica**, combinando **supervisión e intervención** como formas complementarias de aprendizaje profesional. Un entorno cuidado donde poder detenerse, revisar lo que hacemos y cómo lo hacemos, ampliar la mirada sobre las dinámicas de los equipos y nutrirnos de otras experiencias. A través de la conversación, el feedback y la reflexión compartida, se abren nuevas maneras de intervenir, se reconocen patrones propios y se afina un estilo de acompañamiento más consciente y eficaz.

En coherencia con el enfoque de la **Asociación Europea para la Supervisión y el Coaching (AESC)**, la supervisión se concibe

como un **proceso profesional de acompañamiento que ofrece un espacio confiable para reflexionar sobre la práctica**. La intervención, por su parte, pone en valor el aprendizaje entre pares y la inteligencia colectiva del grupo. Ambas contribuyen a fortalecer el desarrollo profesional, la identidad y la calidad del impacto de quienes trabajan con personas y equipos.

Esta propuesta se apoya en una **mirada sistémica** y en un enfoque centrado en soluciones y recursos. Entiende los equipos como sistemas vivos e interdependientes, donde lo esencial es observar las dinámicas, los patrones de relación y los significados compartidos. Desde esta perspectiva, la supervisión y la intervención no se centran en el problema ni en el individuo, sino en reconocer los recursos y posibilidades que ya existen en el sistema, y abrir nuevas comprensiones que permitan acciones más coherentes con los resultados que se desean generar.

No se trata de un curso ni de un espacio de técnicas, sino de un **laboratorio de práctica y reflexión compartida**, donde explorar los efectos de nuestras intervenciones, poner palabras a lo que ocurre y construir conocimiento profesional que pueda seguir alimentando la acción.

Objetivos

- Generar un espacio seguro y profesional de supervisión y reflexión sobre la práctica en el acompañamiento de equipos, coaching y liderazgo.
- Promover el aprendizaje colectivo desde la observación, la escucha y la retroalimentación entre pares.
- Desarrollar una mayor consciencia sobre los impactos de nuestras intervenciones y nuestras maneras de trabajar.
- Sistematizar y compartir aprendizajes que puedan nutrir a la comunidad profesional.
- Fomentar una cultura de colaboración y apoyo mutuo entre profesionales del ámbito psicosocial y organizacional.



Metodología

El espacio se desarrollará en formato **online**, con un grupo reducido de hasta **9 personas**, para favorecer la profundidad y la confianza en las conversaciones.

Cada encuentro tendrá una duración de **dos horas**. En cada sesión se trabajarán **dos casos o situaciones reales aportados por las personas participantes**. Las personas que traigan su caso lo compartirán previamente con el facilitador, quien preparará la sesión con antelación.

La estructura de cada encuentro será la siguiente:

- 1. Presentación del caso:** la persona expone brevemente la situación y su contexto.
- 2. Exploración guiada:** se realiza un ejercicio de supervisión

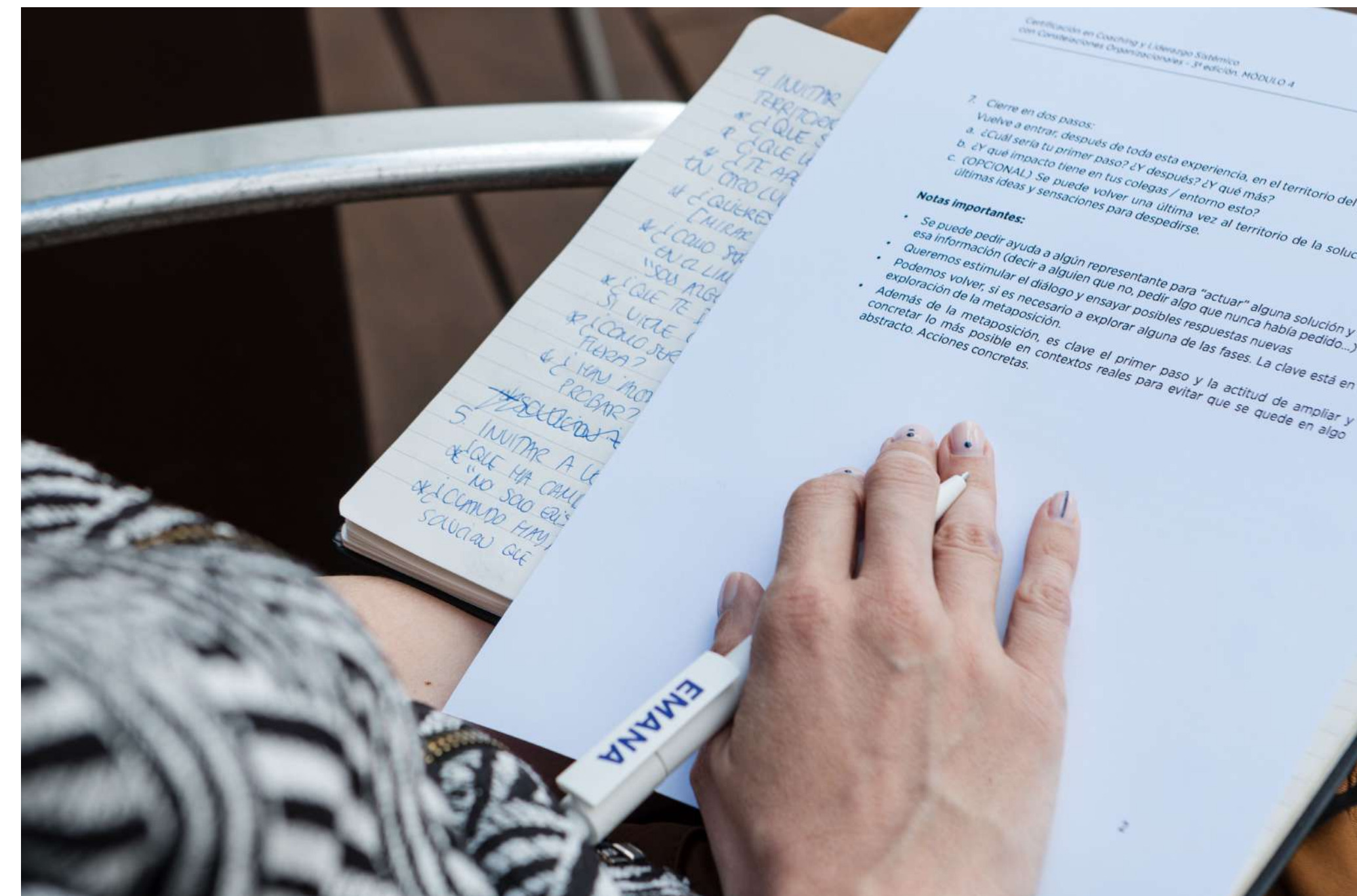
facilitado por Asier Gallastegi, combinando preguntas, devoluciones y conexiones con experiencias o marcos teóricos relevantes.

- 3. Espacio de intervención:** el resto del grupo aporta sus miradas, resonancias y aprendizajes emergentes.
- 4. Síntesis compartida:** breve recogida de conclusiones y aprendizajes de la sesión.

Concebimos la supervisión como un **espacio estructurado de diálogo reflexivo y acompañamiento profesional**, donde se integran la experiencia, la conciencia y la acción. La finalidad no es evaluar ni ofrecer recetas, sino **favorecer procesos de autoconocimiento, responsabilidad y aprendizaje transformador**.

Se fomentará la **sistematización colectiva del aprendizaje**, de manera que, en cada sesión, alguien del grupo recoja las notas y las comparta posteriormente, contribuyendo así a la creación de un **corpus común de conocimiento práctico**.

A lo largo del proceso se podrán compartir **referencias bibliográficas** o lecturas sugeridas que enriquezcan la reflexión. El foco no estará en la aplicación de técnicas, sino en la **comprensión de los impactos**, la **toma de consciencia** y la **actualización del propio estilo profesional**.



Impartido por

ASIER GALLASTEGI

Asier Gallastegi acompaña desde hace más de veinte años a personas, equipos y organizaciones en procesos de desarrollo, aprendizaje y transformación.

Formado en Educación Social, Terapia Familiar Sistémica, Coaching Sistémico y en metodologías de intervención con equipos y organizaciones, combina su experiencia en consultoría y formación con la escritura y la investigación sobre cultura organizacional, liderazgo y colaboración.

Ha trabajado en proyectos de innovación social y colaboración



público-social como **Bherria**, en procesos de desarrollo organizacional con empresas como **Orbea** o **Lancor**, y en contextos educativos y comunitarios. Colabora con diferentes universidades en especial con la **Universidad de Deusto**, donde ha sido docente de contenidos vinculados a tecnología social, innovación y trabajo con equipos.

Su práctica se apoya en una mirada sistémica, relacional y ética del acompañamiento, entendiendo que los equipos son organismos vivos en constante aprendizaje.

Curso Online

DIRIGIDO A:

- Profesionales que acompañan equipos desde el coaching, la facilitación o el liderazgo.

CERTIFICACIÓN:

El certificado de asistencia a este programa lo emitirá Emana y, para obtenerlo, será necesario **asistir al menos el 80% de la formación**.

MÁS INFORMACIÓN:

Si necesitas cualquier aclaración, por favor, contacta con nosotras. Envía un mail a **iarrotegi@emana.net** y te escribiremos en un plazo menor de 48 horas.

PRECIO E INSCRIPCIÓN:

ESTÁNDAR

395€ + IVA 21%

Precio estándar para la asistencia al curso.

INSCRÍBETE

Si quieres inscribirte directamente al curso haz click en este recuadro.

DURACIÓN: 3 DÍAS (6 HORAS)



Online



Nivel medio



Duración corta

Curso Online

FECHAS:

Las sesiones tendrán lugar el **23 de febrero, 16 de marzo y 13 de abril de 2026.**

- **Horario: de 15:30 a 17:30**
- Sesiones en **directo** vía Zoom

FEBRERO 2026							MARZO 2026						
						1							1
2	3	4	5	6	7	8	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28		23	24	25	26	27	28	29
							30	31					
ABRIL 2026													
		1	2	3	4	5							
6	7	8	9	10	11	12							
13	14	15	16	17	18	19							
20	21	22	23	24	25	26							
27	28	29	30										

Sesiones en directo, no se grabarán.

EMANA

