

Una mirada sistémica al relevo organizacional: claves prácticas para comprender, ordenar y acompañar procesos de transición

EMANA

Con Elena Palma, Asier Gallastegi
e Isabel Fernández

Presencial - Barcelona



Índice

—

1	Presentación _____	03	2	Dirigido a _____	04
3	Objetivos _____	05	4	Contenidos _____	06
5	Metodología _____	08	6	Docentes _____	09
7	Inscripción y fechas —	12			

Presentación

Hoy, el relevo generacional se produce en un contexto de **gran complejidad organizacional**: la jubilación, en los próximos años, de la generación del *baby boom*; las transformaciones organizativas derivadas de la digitalización; y una nueva comprensión de la jerarquía y del trabajo. Expectativas distintas conviven y se influyen mutuamente. En muchas organizaciones, esta situación se hace especialmente visible en los **equipos de dirección y en los puestos clave**, donde conviven trayectorias largas con incorporaciones más recientes, y donde se tensionan la continuidad, el aprendizaje y la toma de decisiones. En este escenario, el relevo generacional no puede entenderse como un simple proceso de sustitución de personas. Es una **transición sistémica** en la que entran en juego la historia del sistema, la identidad organizativa, el conocimiento acumulado, las relaciones de poder y la forma en que la organización aprende y se adapta.



¿A quién va dirigido?

- **Directivos y mandos intermedios**
- **Responsables de personas y RR. HH.**
- **Profesionales que acompañan procesos de cambio organizativo**
- **Personas que participan o participarán en procesos de relevo generacional**



Objetivos del curso

Al finalizar el curso, las personas participantes podrán:

- Comprender el relevo generacional como un **proceso sistémico**, organizativo y relacional, no solo como una sustitución de personas.
- Identificar los **factores clave que condicionan el relevo** generacional en su organización y en su contexto actual.
- Leer las **tensiones generacionales** desde la estructura, la cultura, las relaciones y las trayectorias profesionales, evitando simplificaciones.
- Reconocer **mitos, creencias y estereotipos generacionales** para favorecer conversaciones más honestas y útiles.
- Utilizar herramientas prácticas para **ordenar, acompañar y diseñar** procesos de relevo generacional.
- Diseñar **acciones concretas**, conversaciones necesarias y rituales de cierre que cuiden la continuidad, la renovación y la dimensión emocional del relevo.

Contenidos

El relevo generacional hoy

Qué está cambiando en las organizaciones y por qué el relevo ya no puede entenderse como una simple sustitución de personas.

Complejidad, sistema y contexto

Factores sociales, culturales, y laborales que condicionan el relevo generacional. Marco Cynefin para leer cada situación y elegir enfoques adecuados.

Generaciones, mitos y conversaciones necesarias

Diferencias generacionales, cohortes, estereotipos y creencias que influyen en la relación entre personas de distintas edades y trayectorias.

Trayectorias profesionales, identidad y poder

Recorridos profesionales no lineales, cambios de rol, autoridad, reconocimiento y lugar que ocupa cada persona en los procesos de relevo.

Continuidad, renovación y otros valores en juego

Qué conviene cuidar, qué necesita transformarse y cómo gestionar tensiones como experiencia-innovación, control-autonomía o estabilidad-cambio.

Herramientas, casos prácticos y rituales de cierre

Recursos para ordenar y acompañar procesos de relevo, aplicarlos a casos reales y cuidar la dimensión emocional y simbólica de las transiciones. influyen en la calidad de los procesos de relevo.

Próximos pasos para trasladar lo aprendido a la propia organización

Metodología

El curso combina **reflexión compartida, trabajo experiencial y aplicación práctica a situaciones reales** de relevo generacional. La metodología ayuda a mirar lo que ocurre en los sistemas organizativos más allá de lo evidente: relaciones, creencias, tensiones, dinámicas de poder, trayectorias profesionales y formas de entender la continuidad y la renovación.

A lo largo de las sesiones se alternan momentos de **trabajo individual, conversaciones en pareja, dinámicas en pequeños grupos y espacios plenarios**. Se utilizan herramientas sistémicas y visuales para ordenar la conversación y hacer visible la complejidad.

El curso se apoya en casos prácticos y situaciones reales, cuidando un clima de confianza, escucha y participación. No se trata de ofrecer recetas cerradas, sino de **desarrollar criterio, sensibilidad y capacidad de lectura** para acompañar procesos de relevo en contextos diversos.



Aprende de profesionales con experiencia real en organizaciones



Elena Palma



Asier Gallastegi



Isabel Fernández

Docentes



Elena Palma

Psicóloga social de formación y consultora de profesión desde hace 25 años. Especializada en Mentoring Directivo y en Procesos de acompañamiento a la promoción para nuevos líderes. Trabaja en proyectos de cambio organizacional con equipos de dirección y en el desarrollo de habilidades con profesionales de diversos sectores industriales, hospitales e institutos de investigación.



Asier Gallastegi

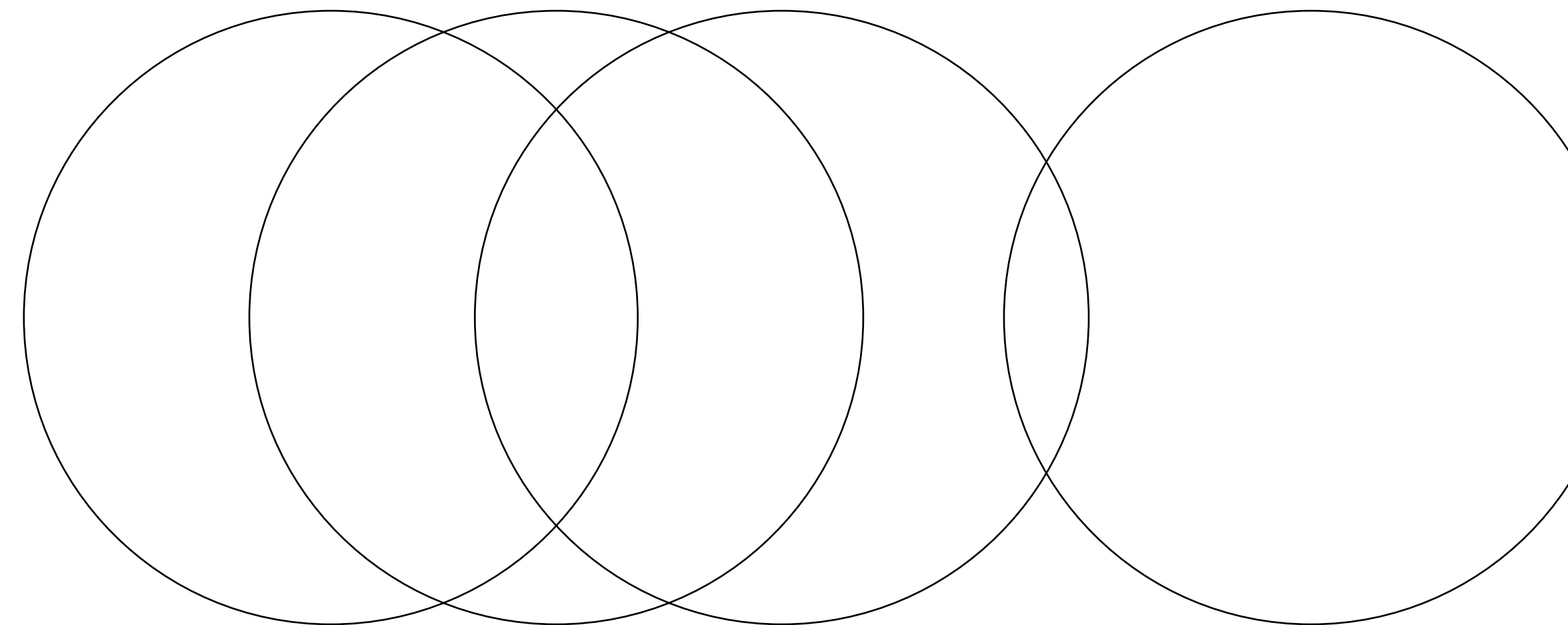
Consultor sistémico, formador y coach. Acompaña procesos personales, organizacionales y de equipos. Formado como Educador Social, Psicoterapeuta familiar y experto en intervenciones sistémicas. Supervisor/coach y desarrollo organizacional. Practitioner en PNL y Constelaciones Organizacionales.

Docentes



Isabel Fernández

Coach individual y de equipos, especializada en acompañar a personas en cargos de responsabilidad. Formadora y facilitadora en los ámbitos de excelencia en la gestión, calidad, liderazgo, trabajo en equipos y gestión de personas procedentes de diferentes sectores. Consultora, apoyando organizaciones en la mejora de la excelencia en la gestión.



Presencial - Barcelona

CERTIFICACIÓN:

Esta formación es bonificable por FUNDAE (más información [aquí](#))

Certificado de asistencia emitido por Emana (**requiere asistencia mínima del 80%**).

MÁS INFORMACIÓN:

Si necesitas cualquier aclaración, por favor, contacta con nosotras. Envía un mail a iarrotegi@emana.net y te escribiremos en un plazo menor de 48 horas.

PRECIO E INSCRIPCIÓN:

ESTÁNDAR

595€ + IVA 21%

Precio estándar para la asistencia al curso
(El precio incluye café, infusiones, fruta, frutos secos y bollería. La comida del mediodía no está incluida)

15% de descuento con la asistencia de dos o más personas de la misma organización.

INSCRÍBETE

Si quieres inscribirte directamente al curso haz click en este recuadro.

DURACIÓN: 2 DÍAS (16 HORAS)



Presencial



Nivel medio



Duración corta

Presencial - Barcelona


FECHAS:

Fechas: **13 y 14 de noviembre de 2026**

- **Horario:** de 9:00 a 14:00 y 15:30 a 18:30.
- **Lugar:** Hotel Front Maritim Barcelona. ([mapa](#))

NOVIEMBRE 2026

						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

 Sesiones presenciales. **No se grabarán.**

Presencial - Barcelona

EMANA

